

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ д/с №2 «Умка»  
г. Новый Оскол Белгородской области



С.А. Каланшик

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ д/с №2 «Умка»  
г. Нового Оскола  
Белгородской области

И.Н. Безлепкина

«14» декабря 2021 г.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №1

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
№2 «Умка»  
г. Нового Оскола Белгородской области»

На период с «3» декабря 2021 года по «2» декабря 2024 года

Коллективный договор принят на Общем собрании работников  
МБДОУ д/с №2 «Умка» г. Нового Оскола Белгородской области  
«3» декабря 2021 года (протокол № 6)

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа



Стороны Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**Подпункт 3.21.1 пункта раздела «Рабочее время и время отдыха»  
«Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы»**

дополнить абзацами следующего содержания:

«- работникам по уходу за нетрудоспособным родителем и другими членами семьи (детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами и т.д.) – до трех месяцев с сохранением места работы, без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем и другими членами семьи (детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами и т.д.) предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/ дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию».

**Подпункт пункта 4.1.3. пункта 4.1. Основные условия оплаты труда раздела IV.  
Оплата труда изложить в новой редакции:**

«Работникам учреждения при условии полной занятости с учётом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки устанавливается размер месячной начисленной заработной платы не менее минимального размера оплаты труда в Российской Федерации - 13890 рублей».

**3. Внести Пункт 6.8. в раздел VI. Социальные гарантии. с следующим содержанием:**

«Освобождать работников от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации, с сохранением заработной платы.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом (дни) освобождения от работы согласовываются с Работодателем.

Работник предоставляет Работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинской организации, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

Работник предоставляет справку о прохождении (при необходимости) медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации».