


ПРИНЯТО:

на общем собрании
Протокол № 3 от «1» марта 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

ПК МБДОУ д/с № 2 «Умка»
Протокол №3 от «1» марта 2023 г.
Председатель ПК МБДОУ д/с №2 «Умка»
 И.Н.Безлепкина



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий

Приказ № 55 от «6» марта 2023 г.

Калашник С.А.

ИЗМЕНЕНИЯ

в правилах внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ д/с №2 «Умка» г. Нового Оскола Белгородской области

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка от 05.03.2018 г. в раздел 2. «Порядок приёма на работу», пункт. 2.10. дополнить подпунктом 2.10.1. текстом следующего содержания: «Лица, признанные иноагентами, не имеют право осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях (ст.5,ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 г. № 255-ФЗ, ч.1.1. ст. 12.2, ч.4.1.ст.46 Закона об образовании).
2. Внести изменения в раздел «Рабочее время», пункт 10.7 изменить текстом: «продолжительность рабочей недели на 1 ставку заработной платы старшей медсестры -40 часов».
3. Внести изменения в раздел «Оплата труда» в пункте 12.1 слово аванс заменить на слово зарплата на основании ФЗ №263 от 14.07.2022, выплату заработной платы производить не реже, чем каждые пол месяца - за первую половину месяца 25 числа текущего месяца, зарплата за вторую половину месяца выплачивается 10 числа следующего месяца. Размер заработной платы за первую половину месяца осуществляется пропорционально отработанному времени.
При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитываются оклад (тарифная ставка) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (в том числе: компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы и другие).
Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по

итогах работы за месяц), а также выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (в их числе: за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со

статьями 152 и 153 ТК РФ), производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

4. Ввести измененные Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 2 «Умка» г. Нового Оскола Белгородской области в действие «6» марта 2023 года.