

*Роль профсоюзной организации в распределении стимулирующей части оплаты труда работникам МБДОУ д/с №2 «Умка» г. Нового Оскола Белгородской области.*

С 2013 года в МБДОУ д/с №2 «Умка» осуществляется распределение стимулирующих выплат работникам согласно «Положению» о распределении стимулирующей части фонда работникам.

Оценка результативности и качества труда работников проводит Экспертная комиссия (далее ЭК) на основании «Положения» об ЭК по распределению стимулирующей части на основании фонда оплаты труда работников.

Профсоюзный комитет МБДОУ согласует локальные акты о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Один из членов ПК либо его председатель является членом ЭК. Это дает возможность профсоюзной организации МБДОУ:

- объективно оценивать результаты деятельности работников
- следить за правомерным выполнением нормативных документов в части распределения стимулирующих выплат
- отстаивать права работников
- помогать администрации МБДОУ в решении конфликтных вопросов по распределению стимулирующей части фонда.

Итоги распределения стимулирующей части фонда работников фиксируется в итоговых оценочных ведомостях и рассматривается на заседании общего собрания работников, а также на заседании профсоюзного собрания. После издания приказа заведующего о распределении стимулирующей части фонда работников совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются проекты дополнительные соглашения к договорам об изменении оплаты труда работникам. В случае несогласия работника с результатами ЭК он вправе обратиться в течении 3 дней в ЭК и профком МБДОУ о пересмотре решений ЭК. В течении 3 рабочих дней после заявления профком и ЭК дают письменное разъяснение работнику о принятом решении.

Однако нужно отметить, что согласно «Положению» о распределении стимулирующей части фонда заведующий имеет право самостоятельно снижать или лишать стимулирующие выплаты за:

- неисполнение должностных обязанностей и инструкций по ОТ
- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка
- неоднократного нарушения в ходе контроля МБДОУ - нарушение санитарного состояния рабочего места - нарушение норм по ОТ и ТБ.

Профсоюзный комитет фиксирует обращение заведующего протоколом заседания. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно, заседания ЭК проходят 2 раза в год в январе и сентябре.